



Governo do Estado de Pernambuco
Secretaria de Educação e Esportes
Conselho Estadual de Educação

INTERESSADA: AUTARQUIA DO ENSINO SUPERIOR DE GARANHUNS (AESGA) /
FACULDADES INTEGRADAS DE GARANHUNS (FACIGA)
ASSUNTO: RENOVAÇÃO DE RECONHECIMENTO DO CURSO DE
BACHARELADO EM ADMINISTRAÇÃO COM ALTERAÇÃO DA
MATRIZ CURRICULAR
RELATORA: CONSELHEIRA SHIRLEY CRISTINA LACERDA MALTA
PROCESSO Nº 14000110005178.000183/2020-56

Publicado no DOE de 27/10/2021 pela Portaria SEE
nº 4840 de 26/10/2021.

PARECER CEE/PE Nº 091 /2021-CES

APROVADO PELO PLENÁRIO EM 29/09/2021.

1 RELATÓRIO

A Presidente da Autarquia do Ensino Superior de Garanhuns (AESGA), por meio do Ofício nº 087/2020 – GP/AESGA, datado de 02/12/2020, solicita ao Conselho Estadual de Educação de Pernambuco a Renovação de Reconhecimento do Curso de Bacharelado em Administração.

Cumprindo o disposto na Resolução CEE/PE nº 01/2017, o Processo foi protocolado neste Conselho em 07/12/2020, tendo sendo instruído com os seguintes documentos:

- Ofício dirigido ao Presidente do CEE/PE;
- Ato de Criação da Mantenedora e de suas Reformas;
- Estatuto da Mantenedora;
- Regimento da Autarquia do Ensino Superior de Garanhuns (AESGA);
- Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) (2019-2023);
- Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ);
- Certidões Negativas de Débitos para com a Seguridade Social e com o Fundo de Garantia de Tempo de Serviço (FGTS);
- Identificação dos Dirigentes da Autarquia do Ensino Superior de Garanhuns (AESGA);
- Plano de Cargos de Carreira Docente e Técnico-Administrativo da AESGA;
- Política de Qualificação Docente e Técnico-Administrativo;
- Alvará de Localização e Funcionamento, com validade até 31/12/2021;
- Declaração de Acessibilidade, nos termos da Lei Federal nº 10.098/2000;
- Ato de Recredenciamento Institucional (Parecer CEE/PE Nº 121/2017 – CES de 13/11/2017 – Publicado no Diário Oficial do Estado (DOE) de 30/11/2017 pela Portaria SEE nº 10251/2017, de 29/11/2017;
- Projeto Pedagógico do Curso de Bacharelado em Administração;
- Relatório da Evolução do Projeto Autorizado;
- Relatório da Política de Qualificação Docente;
- Relatório de Autoavaliação Institucional da AESGA;
- Renovação do reconhecimento do Curso Superior de Administração com alteração da Matriz Curricular (Parecer CEE/PE nº 021 /2017-CES, publicado no DOE de 21/03/2017 pela Portaria SEE nº 1930/2017, de 20/03/2017, aprovado pelo plenário em 13/03/2017);

- Regimento Interno do Departamento de Pesquisa e Extensão Universitária (DEPEX) da AESGA;
- Resolução nº 010/2018 do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CONSEPE);
- Relatório da Comissão de Verificação.

O pedido originou o Processo nº 14000110005178.000183/2020-56, que foi distribuído a esta Relatoria em 10/12/2020. Após análise da regularidade formal do Processo, esta Relatoria solicitou à Presidência do CEE/PE, em 16/12/2020, a nomeação da Comissão de Verificação *in loco*. A Comissão foi nomeada pela Portaria da Presidência do CEE/PE nº 06/2021 de 26/02/2021, tendo sido constituída pelos professores Silvio Luiz de Paula presidente da Comissão e Carolina Machado Ramalho Dias Luz, como especialistas e Arthur Ribeiro de Senna Filho como representante deste Conselho Estadual de Educação de Pernambuco (CEE/PE).

A Comissão de Verificação das condições da oferta do Curso realizou reunião *online* no dia 16 de março de 2021, por meio da ferramenta Google Meet (com áudio e vídeo), devido às restrições impostas pela Pandemia do Corona Vírus (SARS-COV-2); considerando o §3º do art. 23 da Resolução CEE/PE nº 01/2017; com a solicitação da AESGA de dispensa de visita *in loco*, conforme Ofício nº 030/2021 - GP, datado de 19/02/2021; concordância da Comissão de avaliação do Curso e a aprovação da Câmara de Ensino Superior do CEE/PE por ocasião da reunião do dia 25/02/2021. A reunião *on line* contou com a participação do corpo administrativo, docentes e discentes da AESGA. O Relatório da Comissão de Verificação foi anexado ao Processo em 06/07/2021.

2 ANÁLISE

2.1 A Instituição e as Instalações para Oferta do Curso

A Faculdade de Ciências da Administração de Garanhuns (FAGA) foi criada por meio da Lei Municipal nº 1.698/1976 que passou a ser mantida pela Autarquia do Ensino Superior de Garanhuns (AESGA), criada pela Lei Municipal nº 2.174/1985. Guiando as funções da Instituição, em dezembro de 2006 foi aprovada a Lei Municipal nº 3445/2006 que estabeleceu a reorganização da AESGA. De forma complementar, enquanto instrumento normativo foi aprovado, em 2017 pelo CEE/PE, o Regimento Interno das Faculdades Integradas de Garanhuns (FACIGA) e seu recredenciamento institucional por meio do Parecer CEE/PE Nº 121/2017 (CES) de 13/11/2017, que atualmente oferta os cursos de graduação (bacharelado e tecnólogo) e pós-graduação. A FACIGA foi o primeiro passo de interligação das faculdades mantidas pela AESGA (FAGA, FDG, FAHUG e FACEG) com o intuito de transformação em Centro Universitário.

O Curso de Bacharelado em Administração obteve a renovação do seu reconhecimento pelo Conselho Estadual de Educação de Pernambuco (CEE/PE), através do Parecer CEE/PE Nº 021/2017 - CES de 13 de março de 2017 e publicado no Diário Oficial do Estado de 21/03/2017 pela Portaria SEE nº 1930/2017, de 20/03/2017.

Em relação à estrutura física da AESGA, a mesma possui 06 (seis) blocos distribuídos da seguinte forma: bloco 01 – para as atividades administrativas (presidência, recepção, departamento pessoal, tecnologia da informação, departamento jurídico, compras, licitação, dentre outros); bloco 02 – com um auditório; bloco 03 – onde funciona a biblioteca; bloco 04 – para sala dos professores, sala de manutenção e copa); bloco 05 – caracterizado como acadêmico-pedagógico, onde se concentram as salas de aula (40 no total). As salas do piso térreo totalizam 8 (oito) salas, 4 (quatro) com capacidade para 40 pessoas e 4 (quatro) com capacidade para 50 pessoas. Ainda neste bloco, estão as coordenações dos diversos

curso, os projetos acadêmicos, escolaridade, dentre outros. No anexo ao bloco 05 encontram-se uma sala de vídeo conferência e os laboratórios de engenharia. No bloco 06 encontra-se a quadra poliesportiva. Possui, também, um laboratório de informática. Existe à disposição do Curso o Núcleo de Práticas Administrativas, com estrutura compartilhada com o Núcleo de Práticas Jurídicas. Rampas de acesso e piso tátil.

2.2 Biblioteca

A Biblioteca é um Órgão Suplementar da AESGA, criada pela Lei Municipal nº 1.698/1976, possui, em suas dependências físicas, espaço para recepção e protocolo, armários para guardar volume, sala de acervo e processamento técnico, computadores para consulta pelos alunos, sala de estudo coletivo, sala de coordenação, mesas para o estudo em grupo e terminais para consulta.

O acervo é composto por livros, periódicos e revistas fica disposto em sala reservada com catalogação baseada na CDU, possuindo estantes para sua acomodação.

Quanto ao acervo bibliográfico para o Curso de Bacharelado em Administração, o mesmo possui 1.812 títulos, com 4.948 exemplares, mostrando-se compatível com as exigências da área, e é compartilhado com os demais cursos oferecidos pela Instituição.

2.3 Projeto Político Pedagógico (PPC)

O Projeto Pedagógico do Curso (PPC) apresenta estruturação curricular condizente com as expectativas e necessidades da Instituição e da sociedade, uma vez que o perfil do egresso, as competências/habilidades e a Matriz Curricular estão voltadas à qualificação de administradores. Está pautado na observância aos dispositivos legais, regimentais e institucionais, entre eles:

- Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (LDB), Lei Federal nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996;
- Diretrizes Curriculares Nacionais para os Cursos de Administração (Parecer CNE/CES nº 438/2020, aprovado em 10/07/2020);
- Dispositivos Legais e orientações do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (Sinaes);
- Resolução CNE/CP nº 3, de 18 de dezembro de 2002, que institui as Diretrizes Curriculares Nacionais Gerais para a organização e o funcionamento dos cursos superiores de tecnologia;
- Resolução nº 2, de 18 de junho de 2007 que dispõe sobre carga horária mínima e procedimentos relativos à integralização e duração dos cursos.

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) e o Projeto Pedagógico do Curso (PPC) encontram-se em coerência e coesão na proposta institucional de formar bacharéis em Administração. Nesse sentido, as ações e metas do PDI mostram-se factíveis e comprometidas com o fortalecimento do Curso.

O estágio supervisionado totaliza uma carga horária de 180 horas distribuídas em duas etapas, assim denominadas: I - 1ª etapa: 90 horas – Estágio Supervisionado I - 2ª Etapa: 90 horas – Estágio Supervisionado II. É uma atividade obrigatória e será regida por normas e disposições acadêmicas da Instituição Pública de Ensino Superior (IPES), sendo obedecidos os dispositivos legais aplicáveis, em conformidade com o Artigo 1º e seus parágrafos 1º e 2º da Lei Federal nº 11.788/2008.

O Trabalho de Conclusão de Curso (TCC), de inclusão obrigatória, poderá ser elaborado nas modalidades: monografia, artigo científico, relatório técnico ou de pesquisa ou projetos de intervenção, centrados em área teórico-prática ou de formação profissional, mediante regulamento próprio. O TCC corresponde a 60 horas de atividade individual, de responsabilidade do discente. O docente poderá orientar o máximo de cinco (05) discentes por semestre, conforme estabelecido na Resolução AESGA nº 14/2013.

As atividades complementares compreendem 160 horas, conforme orientação da Resolução CES/CNE nº 2/2007, distribuída em os quatro eixos: I. Ensino: 80 horas; II. Pesquisa: 30 horas; III. Extensão: 30 horas; IV. Ação Social: 20 horas.

O Curso de Bacharelado em Administração, na modalidade presencial, turno noturno, com previsão de funcionamento em outros expedientes para atendimento às Atividades Complementares e Atividades Práticas Supervisionadas, é realizado no mínimo em quatro anos (08 períodos) ou, no máximo, em dez anos (20 períodos). A carga horária total do curso é 3.208 horas.

MATRIZ CURRICULAR VIVENCIADA
Curso de Bacharelado em Administração
Parecer CEE/PE Nº 037 /2018-CES

1º SEMESTRE			
UNIDADE CURRICULAR	CH/A	CR	PRÉ-REQUISITO
Filosofia	30	2	
Fundamentos da Administração	60	4	
Matemática Básica e Aplicada	60	4	
Metodologia do Estudo e da Pesquisa	60	4	
Sociologia	60	4	
Criatividade e Inovação	30	2	
Carga Horária das Uc's em Sala de Aula	300	20	
Atividades Práticas Supervisionadas	60		
Atividades Complementares	30		
Seminário Integrador	15		
Carga Horária Supervisionada	105		
Carga Horária Total do Semestre	405		
2º SEMESTRE			
UNIDADE CURRICULAR	CH/A	CR	PRÉ-REQUISITO
Tecnóloga da Informação e Comunicação	30	2	
Instituições do Direito Público e Privado	30	2	
Fundamentos de Estatística	60	4	
Matemática financeira I	60	4	
Psicologia Organizacional	60	4	
Teorias da Administração	60	4	
Carga Horária das Uc's em Sala de Aula	300	20	
Atividades Práticas Supervisionadas	75		
Atividades Complementares	30		
Carga Horária Supervisionada	105		
Carga Horária Total do Semestre	405		
3º SEMESTRE			
UNIDADE CURRICULAR	CH/A	CR	PRÉ-REQUISITO
Fundamentos de Recursos Humanos	60	4	
Cultura Organizacional	30	2	
Contabilidade Geral	60	4	
Estatística Aplicada à Administração	60	4	
Economia	30	2	

Matemática Financeira II	60	4	
<i>Carga Horária das Uc's em Sala de Aula</i>	300	20	
Atividades Práticas Supervisionadas	60		
Atividades Complementares	30		
Seminário Integrador	15		
<i>Carga Horária Supervisionada</i>	105		
Carga Horária Total do Semestre	405		
4º SEMESTRE			
UNIDADE CURRICULAR	CH/A	CR	PRÉ-REQUISITO
Administração de Recursos Humanos	60	4	
Administração de Recursos Materiais e Patrimoniais I	60	4	
Contabilidade Gerencial	60	4	
Direito Empresarial e do Consumidor	30	2	
Leitura e Produção de Textos	30	2	
Fundamentos de Marketing	60	4	
<i>Carga Horária das Uc's em Sala de Aula</i>	300	20	
Atividades Práticas Supervisionadas	75		
Atividades Complementares	30		
<i>Carga Horária Supervisionada</i>	105		
Carga Horária Total do Semestre	405		
5º SEMESTRE			
UNIDADE CURRICULAR	CH/A	CR	PRÉ-REQUISITO
Administração de Recursos Materiais e Patrimoniais II	60	4	
Planejamento em Marketing	60	4	
Análise das Demonstrações Contábeis	60	4	Contabilidade Geral
Cenários Geopolíticos	30	2	
Legislação Trabalhista e Previdenciária	30	2	
Administração de Serviços	60	4	
<i>Carga Horária das Uc's em Sala de Aula</i>	300	20	
Atividades Práticas Supervisionadas	60		
Atividades Complementares	15		
Estágio Supervisionado	90		
Seminário Integrador	15		
<i>Carga Horária Supervisionada</i>	180		
Carga Horária Total do Semestre	480		
6º SEMESTRE			
UNIDADE CURRICULAR	CH/A	CR	PRÉ-REQUISITO
Administração da Produção I	60	4	
Organização, Sistemas & Métodos	60	4	
Administração Financeira e Orçamentária I	60	4	
Fundamentos do Empreendedorismo	60	4	
Planejamento Estratégico	60	4	
<i>Carga Horária das Uc's em Sala de Aula</i>	300	20	
Atividades Práticas Supervisionadas	75		
Estágio Supervisionado	90		
<i>Carga Horária Supervisionada</i>	165		
Carga Horária Total do Semestre	465		
7º SEMESTRE			
UNIDADE CURRICULAR	CH/A	CR	PRÉ-REQUISITO
Administração da Produção II	60	4	ADM PROD I
Administração Financeira e Orçamentária II	60	4	ADM FIN E ORÇ I
Elaboração de Projetos	30	2	

Estudo de Viabilidade de Negócios	60	4	
Comunicação Organizacional	30	2	
Sistemas Logísticos nas Organizações	60	4	
Carga Horária das Uc's em Sala de Aula	300	20	
Atividades Práticas Supervisionadas	60		
Seminário Integrador	15		
Carga Horária Supervisionada	75		
Carga Horária Total do Semestre	375		
8º SEMESTRE			
UNIDADE CURRICULAR	CH/A	CR	PRÉ-REQUISITO
Auditoria Organizacional	60	4	
Administração de Sistemas da Informação	60	4	
Fundamentos da Administração Pública	60	4	
Fundamentos do Agronegócio	30	2	
Mercado de Capitais	30	2	
Técnicas de Negociação e Tomada de Decisão	60	4	
Carga Horária das Uc's em Sala de Aula	300	20	
Atividades Práticas Supervisionadas	60		
Seminário Integrador	15		
Carga Horária Supervisionada	75		
Carga Horária Total do Semestre	375		
Trabalho de Conclusão de Curso (TCC)		60	Horário Extra a ser cursado a partir da vivência da disciplina elaboração de projetos.

SÍNTESE DA MATRIZ CURRICULAR

Unidades Curriculares em Sala de Aula	2.400
ATIVIDADES EXTRACLASSE	
Atividades práticas supervisionadas	525
Seminários Integradores	75
Atividade Complementar	135
Estágio Supervisionado	180
Trabalho de Conclusão de Curso (TCC)	60
TOTAL DAS ATIVIDADES EXTRACLASSE	975
CARGA HORÁRIA TOTAL DO CURSO EM HORA/RELÓGIO	3.375
CARGA HORÁRIA TOTAL DO CURSO EM HORA/AULA	4.050

INTEGRAÇÃO DE TEMAS TRANSVERSAIS

Eixo temático	Tema transversal	Unidades curriculares
Educação Ambiental	<ul style="list-style-type: none"> • Sustentabilidade • Preservação ambiental • Uso consciente de recursos naturais • Consumo consciente • Redução dos impactos ambientais decorrentes da ação humana 	Fundamentos da Administração Fundamentos de Empreendedorismo Fundamentos de Marketing Fundamentos do Agronegócio Planejamento de Marketing

		Sistema Logístico nas Organizações Administração da Produção I e II Administração de Recursos Materiais e Patrimoniais Recursos Humanos Estágio Atividade Complementar
Educação em Relações Étnico-Raciais para o Ensino da História e Cultura Afro-Brasileira, Africana e Indígena	<ul style="list-style-type: none"> • A participação africana e indígena na formação cultural brasileira. • A escravidão brasileira e a resistência negra: os quilombos e a regionalidade. • O papel dos africanos e indígenas na construção socioeconômica do Brasil. 	Sociologia Filosofia Recursos Humanos Economia Mercados de Capitais Estágio Atividade Complementar
Educação em Direitos Humanos.	<ul style="list-style-type: none"> • Direitos humanos universais e fundamentais • Inclusão e exclusão social • As minorias étnico-religiosas e sociais • Risco e vulnerabilidade social 	Sociologia Filosofia Recursos humanos IDPP Estudo de Viabilidade Estágio Atividade Complementar

MATRIZ CURRICULAR PROPOSTA

1º SEMESTRE			
UNIDADE CURRICULAR (UC)	CH/A	CR	PRÉ-REQUISITO
Filosofia e Ética	30	2	
Introdução à Administração	60	4	
Matemática Básica e Aplicada	60	4	
Leitura e Produção de Textos	30	2	
Sociologia Aplicada	60	4	
Criatividade e Inovação	60	4	
Carga Horária das Uc's em Sala de Aula	300	20	
Carga Horária Total do Semestre	300		
Complementação de Carga Horária - CCH	60		
2º SEMESTRE			
UNIDADE CURRICULAR	CH/A	CR	PRÉ-REQUISITO
Estatística Aplicada à Administração	60	4	
Cultura Organizacional	30	2	
Metodologia do Estudo e da Pesquisa	30	2	
Economia	60	4	
Psicologia Organizacional	60	4	
Teorias da Administração	60	4	
Carga Horária das Uc's em Sala de Aula	300	20	
Carga Horária Total do Semestre	300		

Complementação de Carga Horária - CCH	60		
3º SEMESTRE			
UNIDADE CURRICULAR	CH/A	CR	PRÉ-REQUISITO
Fundamentos de Recursos Humanos	60	4	
Organização, Sistemas & Métodos	60	4	
Comunicação Organizacional	60	4	
Matemática Financeira	60	4	
Direito Empresarial e do Consumidor	60	4	
<i>Carga Horária das Uc's em Sala de Aula</i>	300		
Carga Horária Total do Semestre	300	20	
Complementação de Carga Horária - CCH	60		
4º SEMESTRE			
UNIDADE CURRICULAR	CH/A	CR	PRÉ-REQUISITO
Administração de Recursos Humanos	60	4	
Administração de Recursos Materiais e Patrimoniais	60	4	
Contabilidade Aplicada à Administração	60	4	
Legislação Trabalhista e Previdenciária	60	2	
Fundamentos de Marketing	60	4	
<i>Carga Horária das Uc's em Sala de Aula</i>	300	18	
Carga Horária Total do Semestre	300		
Complementação de Carga Horária - CCH	60		
5º SEMESTRE			
UNIDADE CURRICULAR	CH/A	CR	PRÉ-REQUISITO
Administração da Produção I	60	4	
Análise de Demonstrações Financeiras	60	4	ONT APLIC À ADM
Administração de Serviços	60	4	
Administração Mercadológica	60	4	
Legislação Tributária	30	2	
Gestão de Vendas	30	2	
<i>Carga Horária das Uc's em Sala de Aula</i>	300	20	
Carga Horária Total do Semestre	300		
Complementação de Carga Horária - CCH	60		
6º SEMESTRE			
UNIDADE CURRICULAR	CH/A	CR	PRÉ-REQUISITO
Administração da Produção II	60	4	ADM PROD I
Fundamentos da Administração Pública	60	4	
Análise de Custos e Formação de Preços	60	4	
Gestão Social e Ambiental	60	4	
Gestão de Projetos	30	2	
Marketing Digital	30	2	
<i>Carga Horária das Uc's em Sala de Aula</i>	300	20	
Estágio Supervisionado	90		
Carga Horária Total do Semestre	390		
Complementação de Carga Horária - CCH	60		
7º SEMESTRE			
UNIDADE CURRICULAR	CH/A	CR	PRÉ-REQUISITO
Administração Financeira e Orçamentária	60	4	ADM FIN E ORÇ I
Elaboração de Projeto de Pesquisa	30	2	

Empreendedorismo e Estudo de Viabilidade de Negócios	60	4	
Fundamentos do Agronegócio	30	2	
Planejamento Estratégico	60	4	
Sistemas Logísticos nas Organizações	60	4	
Carga Horária das Uc's em Sala de Aula	300	20	
Estágio Supervisionado	90		
Carga Horária Total do Semestre	390		
Complementação de Carga Horária - CCH	60		
8º SEMESTRE			
UNIDADE CURRICULAR	CH/A	CR	PRÉ-REQUISITO
Auditoria Organizacional	60	4	
Mercado de Capitais e Comércio Exterior	60	4	
Técnicas de Negociação e Tomada de Decisão	60	4	
Consultoria Organizacional	60	4	
Carga Horária das Uc's em Sala de Aula	240	16	
Carga Horária Total do Semestre	240		
Complementação de Carga Horária - CCH	48		
Trabalho de Conclusão de Curso (TCC)	Horário Extra a ser cursado a partir da vivência da disciplina Elaboração de Projetos.		

SÍNTESE DA MATRIZ CURRICULAR	CARGA HORÁRIA
UNIDADES CURRICULARES EM SALA DE AULA	2.340
ATIVIDADES EXTRACLASSE	
COMPLEMENTAÇÃO DE CARGA HORÁRIA	468
ATIVIDADE COMPLEMENTAR	160
ESTÁGIO SUPERVISIONADO	180
TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO (TCC)	60
TOTAL DAS ATIVIDADES EXTRACLASSE	868
CARGA HORÁRIA TOTAL DO CURSO EM HORA /RELÓGIO	3.208

INTEGRAÇÃO DE TEMAS TRANSVERSAIS

Eixo temático	Tema transversal	Unidades curriculares
Educação em Relações Étnico-Raciais para o Ensino da História e Cultura Afro-Brasileira, Africana e Indígena	<ul style="list-style-type: none"> A participação africana e indígena na formação cultural brasileira. A escravidão brasileira e a resistência negra: os quilombos e a regionalidade. O papel dos africanos e indígenas na construção socioeconômica do Brasil. 	Sociologia Aplicada Filosofia e Ética Cultura Organizacional Recursos Humanos Economia Mercados de Capitais e Comércio Exterior Estágio
Educação em Direitos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> Direitos humanos universais e fundamentais Inclusão e exclusão social As minorias étnico-religiosas e sociais Risco e vulnerabilidade social 	Sociologia Aplicada Filosofia e Ética Recursos Humanos Empreendedorismo e Estudo de Viabilidade de Negócios Estágio

A Matriz está organizada de acordo com o Artigo 6º da Resolução CNE/CP nº 1, de 15 de maio de 2006 e apresenta uma estruturação que incorpora, em seus componentes curriculares, temas necessários à formação profissional, tais como:

- I. LIBRAS (Decreto nº 5.626/2005), de caráter optativo, voltada ao enriquecimento da formação profissional e cidadã; não se constitui em componente exigido para a integralização curricular.
- II. Temas Transversais serão desenvolvidos de forma contínua ao longo do Curso através de diversas Unidades Curriculares, conforme especificado no quadro 12, devendo “exercer um papel de humanização a partir da socialização e da construção de conhecimentos e de valores necessários à conquista do exercício pleno da cidadania”. (CANDAUI, 1996, p. 14-15).
- III. Educação em Relações Étnico-Raciais e para o Ensino da História e cultura afro-brasileira, Africana e Indígena (Leis nº 10.639/2003 e nº 11.645/2008) e Educação em Direitos Humanos (Parecer CNE/CP nº 8, de 06/03/2012, que originou a Resolução CNE/CP nº 1, de 30/05/2012), também serão desenvolvidas ao longo do Curso através de diversas unidades curriculares.

O Curso de Bacharelado em Administração, na modalidade presencial, com 100 (cem) vagas anuais, com entradas semestrais, com turmas de 50 alunos, no turno noturno, em 2021.1 contou com 170 alunos ativos, mesmo com o cenário de pandemia. A Instituição conseguiu abrir novas turmas nos últimos vestibulares em todos os semestres, conforme números: 2017.1 – 50 alunos; 2017.2 – 35 alunos; 2018.1 – 34 alunos; 2018.2 – 20 alunos; 2019.1 - 28 alunos; 2019.2 – 15 alunos; 2020. 1 – 22 alunos; 2020.2 – 18 alunos; 2021.1 – 30 alunos.

2.4 Do Corpo Docente

A coordenação do Curso de Bacharelado em Administração é exercida pela Profa. Virginia Spinassé de Melo, graduada em Comunicação Social pela UFPE e em Administração pela ULBRA; Especialista em Administração de Recursos Humanos e em Gestão de Negócios e Pessoas; Mestre em Gestão do Desenvolvimento Local Sustentável pela FCAP/UPE.

O corpo docente apresentado possui 29 professores, sendo 02 (dois) doutores, 09 (nove) mestres e 18 especialistas.

	Docente	Vínculo	Titulação máxima	Regime de trabalho
1	Ademilto Correia dos Santos	Efetivo	Especialista	DP
2	Adriano Cavalcanti Maurício de Sena	Efetivo	Especialista	DE
3	Alberto Lobo Pedrosa	Efetivo	Especialista	DP
4	Álvaro Ângelo Tenório de C. Macedo	Efetivo	Especialista	DP
5	Ana Cristina Soares Alfaya Sá Barretto	Efetivo	Especialista	DE
6	Anna Cecília Sobral Bezerra	Efetivo	Doutora	DE
7	Carlos Alberto Amorim Jatobá	Efetivo	Especialista	DP
8	Cynira Maria Espinhara Brandão	Efetivo	Especialista	DE
9	Elisângela Branco	Efetivo	Doutora	DP
10	Everaldo Frazão dos Anjos	Efetivo	Especialista	DP
11	Gabriela Fernanda de A. V. Paiva	Efetivo	Mestre	H
12	Giovanna de Araújo Leite	Efetivo	Mestre	DP

13	Gustavo de Lira Santos	Efetivo	Mestre	DP
14	Ivanildo dos Santos Pereira	Efetivo	Especialista	DP
15	Helene Ferreira Cavalcanti	Efetivo	Mestre	DP
16	Luis Carlos Fernandes Suruagy	Efetivo	Mestre	DE
17	Marcelo Henrique Castelleti N. de Oliveira	Efetivo	Especialista	DP
18	Márcio Tenório Chaves	Efetivo	Especialista	H
19	Marcos Igor Carneiro Freitas	Efetivo	Especialista	DP
20	Maria Isabela Barbosa da Costa Felipe	Efetivo	Mestre	DP
21	Martinho José Diniz	Efetivo	Especialista	DP
22	Miguel Antônio de Oliveira Alves	Efetivo	Mestre	DE
23	Ornilo Luiz de Souza Lundgren Filho	Efetivo	Especialista	DP
24	Paulo Fernando Falcão da Paixão	Efetivo	Especialista	DP
25	Rogério do Nascimento Paiva	Efetivo	Especialista	DP
26	Rosa Maria Figuerêdo de B. F. da Paixão	Efetivo	Mestre	DE
27	Thayze Pinto Cândido Padilha	Efetivo	Especialista	DE
28	Virgínia Spinassé de Melo	Efetivo	Mestre	DP
29	Wanessa Gomes Lopes	Efetivo	Especialista	DE

2.5 Considerações Finais da Comissão de Verificação

Tendo em vista o contexto do município de Garanhuns, as ações, parcerias e articulações que a instituição vem desenvolvendo e a necessidade latente por profissionais da área de gestão para atuar nos diversos instrumentos da região, bem como o know-how da Instituição na oferta de cursos na área da gestão e especificamente de administração. E considerando que a Faculdades Integradas de Garanhuns – FACIGA atendeu as exigências formuladas por esta relatoria durante a análise do processo e, por consequência, do ponto de vista das formalidades e da legislação vigente, consideramos que a Instituição de Ensino Superior (IES) apresenta as condições necessárias para a renovação do reconhecimento do Curso de Bacharelado em Administração. Sendo assim, esta relatoria é de parecer favorável à sua renovação de reconhecimento e funcionamento, de acordo com presente relatório.

3 VOTO

Por todo o exposto e analisado, o voto é no sentido de Renovação de Reconhecimento do Curso de Bacharelado em Administração, com alteração da sua Matriz Curricular, ofertado pela Faculdades Integradas de Garanhuns (FACIGA), recredenciada pelo Parecer CEE/PE nº 121/2017-CES, de 13/11/2017, mantida pela Autarquia do Ensino Superior de Garanhuns (AESGA), inscrita no Cadastro Nacional da Pessoa Jurídica (CNPJ), sob o nº 11.224.920/0001-00, localizada na Avenida Caruaru, 508 – Heliópolis, Garanhuns, Código de Endereçamento Postal (CEP) nº 55.295-380, na modalidade presencial, com 100 (cem) vagas anuais, com entradas semestrais, com turmas de 50 (cinquenta) alunos, no turno noturno, pelo prazo de 06 (seis) anos, contados a partir de 26 de outubro de 2021.

É o voto. Dê-se ciência à interessada e à Secretaria de Educação e Esportes do Estado de Pernambuco.

4 CONCLUSÃO DA CÂMARA

A Câmara de Educação Superior acompanha o Voto da Relatora e encaminha o presente parecer à apreciação do Plenário.

Sala das Sessões, em 27 de setembro de 2021.

MARIA IÊDA NOGUEIRA – Presidente

SHIRLEY CRISTINA LACERDA MALTA – Vice-Presidente e Relatora

RICARDO CHAVES LIMA

5 DECISÃO DO PLENÁRIO

O Plenário do Conselho Estadual de Educação de Pernambuco decide aprovar o presente Parecer nos termos do Voto da Relatora.

Sala das Sessões Plenárias, em 29 de setembro de 2021.

Antônio Henrique Habib Carvalho
Presidente