



CURSO SUPERIOR DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS







AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

AUTENTICAÇÃO

Curso

Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina

Cenários Econômicos

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|---|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | 1º | 30 | - | 2 | - |

EMENTÁRIO

EMENTA:

Economia: Conceitos introdutórios. Evolução do pensamento econômico. Fundamentos de micro e macroeconomia. Mercado: funcionamento e estrutura. Política econômica. Mercado monetário e sistema financeiro. Mercado de trabalho. Cenários econômicos e tomada de decisão.

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

GREMAUD, Amaury Patrick; TONETO Júnior, Rudinei; VASCONCELLOS, Marco Antônio. **Economia brasileira contemporânea**. 7 eds., São Paulo: Atlas, 2007.

MANKIWI, N. G. **Introdução à Economia**: princípios de micro e macroeconomia. Rio de Janeiro: Campus, 2001.

VASCONCELOS, Marco Antônio; GARCIA, Manuel E. **Economia**: micro e macro. São Paulo: Atlas, 2002.

COMPLEMENTAR

GASTALDI, j Petrelli. **Elementos de economia política**. São Paulo: Saraiva.

MENDES, Judas Tadeu Grassi. **Economia: fundamentos e aplicações**. São Paulo. Prentice Hall. 2009.



AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

AUTENTICAÇÃO

Curso

Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina

Empreendedorismo

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|---|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | 1º | 30 | - | 2 | - |

EMENTÁRIO

EMENTA:

Empreendedorismo – enfoques teóricos. Empreendedorismo na Contemporaneidade. Características do Comportamento Empreendedor. Empreendedorismo Corporativo.

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

CHIAVENATO, Idalberto. **Empreendedorismo: dando asas ao espírito empreendedor**. Barueri, Manole 2012
DORNELAS, J.C.A. **Empreendedorismo Corporativo**. Como Ser Empreendedor, Inovar e Se Diferenciar Na Sua Empresa. 1.ed. Rio de Janeiro. Ed. Campus, 2008.
_____. **Empreendedorismo: transformando ideias em negócios**. 5ª.Ed. Rio de Janeiro: Campus, 2014.
LEITE, Emanuel. **Empreendedorismo, inovação e incubação de empresas: lei de inovação**. Recife, Bagaço.2006

COMPLEMENTAR

BERNARDI, Luiz Antônio. **Manual de Empreendedorismo e gestão: fundamentos, estratégias e dinâmica**. São Paulo, Atlas 2007.

DOLABELA, Fernando. **O segredo de Luísa**. São Paulo: Cultura Editores, 1999.



AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

AUTENTICAÇÃO

Curso

Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina

Ética e Sociedade

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|---|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | 1º | 30 | - | 2 | - |

EMENTÁRIO

EMENTA:

Ética - Bases Conceituais. Concepções de Ética e Moral: Correntes e estudiosos. Ética na Sociedade. Relativismo Moral. Ética nas Organizações. Ética, Moral e Democracia nas Organizações. O Privado, o Público, a Ética e a Moral. Ética e Poder.

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

CHAUÍ, Marilena. **Convite à Filosofia**. São Paulo: Ática, 1996.

NALINI, José Renato. **Ética geral e profissional**. 10.ed. rev., atual. Eampl. – São Paulo: Editora Revista dos Tribunais, 2013.

COMPLEMENTAR

CAMARGO, Marculino. **Fundamentos de ética geral e profissional**. Petrópolis, Vozes. 2014

CORTINA, Adela. **Ética**. São Paulo. Loyola.

GONÇALVES, Maria Helena Barreto. **Ética e trabalho**. Rio de Janeiro: Senac, 2014.



AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

AUTENTICAÇÃO

Curso

Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina

Fundamentos de Gestão Empresarial

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|---|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | 1º | 60 | - | 4 | - |

EMENTÁRIO

EMENTA:

A Ciência da Administração – retrospectiva histórica. Fundamentos de gestão empresarial. Principais correntes: clássica, neoclássica e tendências modernas. Administração participativa. Funções administrativas. Ferramentas de administração. As mudanças e transformações no cenário mundial e o impacto nas organizações.

BIBLIOGRAFIA:

BÁSICA

CHIAVENATO, Idalberto. **Introdução à teoria geral da Administração**. Rio de Janeiro: Campus, 2011.
KWASNICKA, Eunice Lacava. **Teoria geral da Administração: uma síntese**. 6. ed. São Paulo: Atlas, 2010.
MAXIMIANO, Antônio Cesar Amaru. **Fundamentos de administração: manual compacto para as disciplinas TGA e introdução à administração**. 2. ed. São Paulo: Atlas, 2004.

COMPLEMENTAR

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de pessoas**: terceira edição, totalmente revista e atualizada. 3. ed.: rev. atual. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008.
DRUCKER, Peter F. **Inovação e espírito empreendedor (entrepreneurship): prática e princípios**. São Paulo: Pioneira; Thompson, 2010.
LACOMBE, Francisco José Masset; HEILBORN, Gilberto Luiz José. **Administração: princípios e tendências**. 2. ed. rev. atual. São Paulo: Saraiva, 2008.
MAXIMIANO, Antônio Cesar Amaru. **Teoria geral da administração: da revolução urbana à revolução digital**. 6.ed. São Paulo: Atlas, 2006.



AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

AUTENTICAÇÃO

Curso

Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina

Introdução à Gestão de Recursos Humanos

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|---|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | 1º | 60 | - | 4 | - |

EMENTÁRIO

EMENTA:

Introdução à administração de recursos humanos. Contexto histórico da Administração de RH. História da formação profissional no Brasil. Administração de RH nas organizações: objetivos, políticas e estratégias. Conceitos de RH ou de Gestão de Pessoas.

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos humanos**: edição compacta. 7.ed. São Paulo: Atlas, 2002.

DESSLER, Gary. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Pearson, 2010

MARRAS, Jean Pierre. **Administração de recursos humanos**: do operacional ao estratégico. São Paulo. Saraiva, 2011.

MILKOVICH, G. T. et al. **Administração de recursos humanos**. São Paulo. Atlas, 2010.

COMPLEMENTAR

BOHLANDER, George W. **Administração de recursos humanos**. São Paulo. Thomson, 2005.

HANASHIRO, Darcy Mitiko More. **Gestão do fator humano: uma visão baseada em STAKEHOLDERS**. São Paulo: Saraiva, 2007.

GIL, Antônio Carlos. **Gestão de pessoas**: enfoque nos papéis profissionais. São Paulo: Atlas, 2007.



AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

AUTENTICAÇÃO

Curso

Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina

Leitura e Produção de Textos Científicos

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|---|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | 1º | 30 | - | 2 | - |

EMENTÁRIO

EMENTA:

Língua: elemento de identidade nacional, instrumento de poder e dominação. Língua e linguagem na construção da comunicação, nas inter-relações entre pessoas e sociedade, como instrumento de produção e como veículo de disseminação e de acesso ao conhecimento. Língua: produto de questões sociais, históricas, estruturais e ideológicas. Linguagem enquanto um conjunto de práticas sociointeracionais. Leitura – contribuições à formação pessoal, à construção da cidadania e a transformação social. A construção do conhecimento. Ciência e conhecimento científico. Diretrizes metodológicas de redação científica. Pesquisa Científica. Trabalhos Científicos.

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

DIONÍSIO, Ângela Paiva; MACHADO, Anna Rachel; BEZERRA, Maria Auxiliadora. **Gêneros textuais e ensino**. 2ª ed. Rio de Janeiro: Lucerna, 2002.
LAKATOS, Eva Maria; MARCONI; Marina Andrade de. **Metodologia científica**. São Paulo: Atlas, 2012.
KOCH, Ingedore Grunfeld Villaça; TRAVAGLIA, Luiz Carlos. **Texto e coerência**. 7ª ed. São Paulo: Cortez, 2000.
MEDEIROS, João Bosco. **Redação Científica**. São Paulo: Atlas, 2008.
_____. **Português Instrumental**. São Paulo: Atlas, 2008.
SEVERINO, Antônio Joaquim. **Metodologia do Trabalho Científico**. 23 ed. rev. e ampl. São Paulo: Cortez, 2007.
VAL, Maria da Graça Costa. **Redação e textualidade**. 2 ed. São Paulo: Martins Fontes, 1999.
VERGARA, Sylvia Constant. **Projetos e relatórios de pesquisa em Administração**. 8ª ed. São Paulo: Atlas, 2007.

COMPLEMENTAR

BECHARA, Evanildo. **Moderna gramática portuguesa**. 37 ed. São Paulo: Annablume, 2002.
CARVALHO, Mª Cecília M. de. **Construindo o Saber – metodologia científica**: fundamentos e técnicas. 12 ed. Campinas, SP: Papyrus, 1989.
GIL, Antônio Carlos. **Como Elaborar Projetos de Pesquisa**. 4ª ed. São Paulo: Atlas, 2002.
MATTAR, João. **Metodologia científica na era da informática**. 3 ed. São Paulo: Saraiva, 2008.
RUDIO, Franz Victor. **Introdução ao Projeto de Pesquisa**. 30 ed. Petrópolis: Vozes, 1986.
SALOMON, Délcio Vieira. **Como Fazer uma Monografia**. 3 ed. São Paulo: Martins Fontes, 1994.



AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

AUTENTICAÇÃO

Curso

Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina

Sociologia nas Organizações

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|---|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | 1º | 60 | - | 4 | - |

EMENTÁRIO

EMENTA:

Sociologia das Organizações – enfoques teóricos. A Sociedade e as Organizações. A relação entre as Teorias Sociológicas e a Teorias da Administração. O Poder nas Organizações. A Cultura Organizacional ea Mudança nas Organizações.

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

BERNADES, Cyro. **Sociologia Aplicada à Administração**, 7 ed., São Paulo: Saraiva 2009.
DIAS, Reinaldo. **Sociologiadadas Organizações**, São Paulo: Atlas, 2013.
BRYM, Robert et al. **Sociologia: Sua bússola para um novo mundo**, 1 ed., São Paulo: Thomson Learning, 2012.
LAKATOS, Eva M. **Sociologia da Administração**. 1 ed., 7 reimpr, São Paulo: Atlas, 2007

COMPLEMENTAR

CARRIERI, Alexandre de Pádua e SILVA, Luiz Alex. **Simbolismo organizacional no Brasil**, São Paulo: Atlas 2011.
CASTRO, Celso Antônio Pinheiro. **Sociologia aplicada à administração**, 2 ed., São Paulo: Atlas, 2003
FREITAS, Maria Ester de. **Cultura organizacional: Evolução Crítica**, São Paulo; Thomson Learning, 2007. Coleção debate em administração.
OLIVEIRA, Silvio Luis de. **Sociologia das Organizações Uma Análise do homem e das Empresas no Ambiente Competitivo** 1 ed. São Paulo: Saraiva, 2002.
SCHEIN, EDGAR H. **Cultura organizacional e liderança**, 1 ed., São Paulo: Atlas, 2009



EMENTÁRIOS

2º Módulo

AESGA



AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

AUTENTICAÇÃO

Curso

Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina

Comunicação Empresarial

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|---|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | 2º | 60 | - | 4 | - |

EMENTÁRIO

EMENTA:

Comunicação Empresarial – fundamentos teóricos. A comunicação nas Organizações. Comunicação interna como suporte estratégico nas Organizações. Comunicação e responsabilidade social. Política de comunicação. Planos de comunicação

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

CHINEM, Rivaldo. **Comunicação empresarial**: teoria e o dia-a-dia das assessorias de comunicação. São Paulo: Horizonte, 2006.
KUNSCH, Margarida Maria. Krohling. **Planejamento de Relações Públicas na Comunicação Integrada**. São Paulo: Saraiva Editorial, 2003.
MATOS, Gustavo Gomes de. **Comunicação empresarial sem complicação**. São Paulo: Manole, 2008.
PIMENTA, Maria Alzira. **Comunicação empresarial**. Campinas: Alínea, 2009.

COMPLEMENTAR

KUNSCH, Margarida Ma. Krohling. **Obtendo resultados com relações públicas**. São Paulo: Thomson Pioneira, 2006.
KUNSCH, Margarida Ma. Krohling. **Comunicação empresarial e planos de comunicação**: integrando teoria e prática. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2010.
TERCIOTTI, Sandra Helena; MACARENCO, Isabel. **Comunicação empresarial na prática**. 3 ed., São Paulo: Saraiva, 2013.



AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

AUTENTICAÇÃO

Curso

Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina

Ergonomia

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|----|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | | 45 | 30 | 3 | 1 |

EMENTÁRIO

EMENTA:

Fundamentos e aplicação da ergonomia. Riscos ergonômicos. Antropometria e Biomecânica ocupacional. Metodologia de análise ergonômica. Posto de trabalho. Normas Regulamentadoras do trabalho. Ergonomia e fatores ambientais. Ergonomia cognitiva.

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

DUL, Jan; WEERDMEESTER, Bernard A. **Ergonomia prática**. 3.ed. São Paulo: Edgard Blücher, 2012.
IIDA, Itiro. **Ergonomia**- projeto e produção. 2.ed. São Paulo: Edgard Blücher, 2005.
SILVA, Aurora. **Ergonomia e Antropometria**. Lisboa: universidade aberta, 1996

COMPLEMENTAR

ATLAS, Equipe. **Segurança e medicina do trabalho**. São Paulo: Atlas, 2012.



AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

AUTENTICAÇÃO

Curso

Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina

Legislação Trabalhista e Previdenciária

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|---|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | 2º | 60 | - | 04 | - |

EMENTÁRIO

EMENTA: Direito do Trabalho: História, origem e evolução do ordenamento jurídico do Trabalho. Fundamentos do Direito do Trabalho. Legislação básica vigente. Relações de trabalho e emprego. Contrato de trabalho. Normas especiais de trabalho. Estabilidade. Seguridade social. Tipos de Aposentadorias. Previdência Social e acidente de trabalho. Auxílio doença e outros benefícios do INSS. Normas internas.

BIBLIOGRAFIA:

BÁSICA

MARTINS, Sergio Pinto. **Legislação Previdenciária**. São Paulo: Atlas, 2012
NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Iniciação do Direito do Trabalho**, Editora LTr, 2014.
SILVA, Ivan Luiz da. **Manual de Direito para Administração e Ciências Contábeis**. Alagoas, Nossa Livraria.

COMPLEMENTAR

DELGADO, Mauricio Godinho. **Curso de direito do trabalho**. São Paulo: LTr, 2014.
CASSAR, Vólia Bonfim. **Direito do Trabalho**. Niterói: Impetus, 2017.
RIBEIRO, Evandro Luís Amaral. **Legislação social e trabalhista**. Londrina, Editora e Distribuidora Educacional S.A. 2015



AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

AUTENTICAÇÃO

Curso

Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina

Psicologia Organizacional

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|---|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | 2º | 60 | - | 4 | - |

EMENTÁRIO

EMENTA:

Psicologia Organizacional – contribuições ao estudo do comportamento humano no contexto das organizações Desenvolvimento Organizacional. Comportamento individual e comportamento em grupo. Motivação: enfoques teóricos e metodológicos aplicados à administração. Saúde Mental no trabalho.

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

FIORELLI, José Osmir. **Psicologia para administradores**: integrando teoria e prática. 5. ed. São Paulo, SP: Atlas, 2008
ROBBINS, Stephen Paul. **Fundamentos do comportamento organizacional**. 7ªed. São Paulo: Prentice Hall, 2004.
SPECTOR, Paul. **Psicologia nas Organizações**. São Paulo: Saraiva, 2005

COMPLEMENTAR

BANOV, Márcia Regina. **Psicologia no gerenciamento de pessoas**. São Paulo: Atlas, 2008.
BERGAMINI, Cecília Whitaker; TASSINARI, Rafael. **Psicopatologia do comportamento organizacional**: organizações desorganizadas, mas produtivas. ED. Cengage Learning.
BOCK, Ana Mercês Bahia. **Psicologias**. São Paulo. Saraiva. 2008



AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

AUTENTICAÇÃO

Curso

Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina

Recrutamento e Seleção de Pessoas

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|---|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | | 60 | - | 4 | - |

EMENTÁRIO

EMENTA:

Recrutamento e seleção de pessoas - importância e aspectos essenciais no planejamento. Recrutamento de pessoal: meios e métodos. Seleção de pessoal: enfoques teóricos e metodológicos. Processo de seleção.

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

BOUDREAU, John W. MILKOVICH, George T. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Atlas, 2010.
CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas: O novo papel dos recursos humanos nas organizações**. 4 eds., São Paulo: Manole, 2014.
PONTES, Benedito. **Planejamento, recrutamento e seleção de pessoal**. 6 ed., São Paulo: Ltr, 2010.

COMPLEMENTAR

CHIAVENATO, Idalberto. **Planejamento, recrutamento e seleção de pessoal**. 7 ed., São Paulo: Manole, 2008
CARVALHO, Antônio V. **Funções básicas do sistema de RH**. Rio de Janeiro. QualityMark
MARRAS, Jean Pierre. **Administração de Recursos Humanos**. 14 ed., São Paulo: Saraiva, 2011.



AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

AUTENTICAÇÃO

Curso

Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina

Rotinas Trabalhistas

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|----|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | 2º | 60 | 30 | 4 | 1 |

EMENTÁRIO

EMENTA:

Cenários Organizacionais relacionados à Rotinas Trabalhistas. Rotinas de Admissão e Demissão. Folha de Pagamento. Saúde Ocupacional. Relações Sindicais. Documentos específicos da Administração de Pessoal exigidos pela legislação trabalhista.

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

CASSAR, Vólia Bonfim. **Direito do Trabalho**. Niterói: Impetus, 2017
SEGAL, Marcelo. **CLT anotada**. São Paulo. Saraiva.

COMPLEMENTAR

RESENDE, Ricardo. **Direito do Trabalho Esquematizado**. São Paulo: Método, 2012





AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

AUTENTICAÇÃO

Curso

Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina

Avaliação de Desempenho

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|---|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | 3º | 60 | - | 4 | - |

EMENTÁRIO

EMENTA:

Fundamentos de Avaliação. Avaliação de Desempenho. Métodos Tradicionais. Métodos Modernos. Planejamento de Avaliação de Desempenho.

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

BOUDREAU, John W. MILKOVICH, George T. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Atlas, 2010.

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas: O novo papel dos recursos humanos nas organizações**. São Paulo: Manole, 4 ed., 2014.

PONTES, Benedito Rodrigues. **Avaliação de desempenho: métodos clássicos e contemporâneos, avaliação por objetivos, competências e equipes**. 12 ed. São Paulo: LTr, 2014.

COMPLEMENTAR

CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos humanos: o capital humano das organizações**. São Paulo: Atlas.

BERGAMINI, Cecilia Whitaker. **Avaliação de desempenho humano na empresa**. São Paulo, Atlas.

REIS, Germano Glufke. **Avaliação 360 Graus**. 3 ed. São Paulo: Atlas, 2010.



AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

AUTENTICAÇÃO

Curso

Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina

Gestão de Cargos e Carreiras

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|---|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | 3º | 60 | - | 4 | - |

EMENTÁRIO

EMENTA:

Estruturas organizacionais privadas e públicas, Definição e Descrição de cargos nas organizações privadas e públicas; Planos de Carreira e Sucessão nas organizações privadas e públicas.

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

DUTRA, Joel Souza. **Administração de carreiras**. SP: Atlas, 2009.

PASCOAL, Luiz. **Administração de cargos e salários**. Rio de Janeiro. QualityMark

COMPLEMENTAR

PONTES, B.R. **Administração de cargos e salários**. São Paulo: LTR, 2000



AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

AUTENTICAÇÃO

Curso

Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina

Gestão de Custos

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|---|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | 3º | 30 | - | 2 | - |

EMENTÁRIO

EMENTA:

Custos: aspectos fundamentais. Gestão estratégica de custos. Sistema de custeio.

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

BERTÓ, Dalvio José; BEULKE, Rolando. **Gestão de Custos**. São Paulo: Saraiva, 2006.

MARTINS, Eliseu. **Contabilidade de custos**. 9 ed. São Paulo, Atlas, 2009.

PEREZ JR., José Hernandez; COSTA, Rogerio. **Gestão estratégica de custos**. 7 ed. São Paulo: Atlas, 2006.

COMPLEMENTAR

CHAVENATO, Idalberto. **Administração nos novos tempos**. 2.ed. Rio de Janeiro: Campus, 1999.

MARION, Jose Carlos. **Contabilidade básica**. São Paulo: Atlas, 2009.



AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

Curso

Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina

Saúde e Segurança no Trabalho

AUTENTICAÇÃO

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|---|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | 3º | 60 | - | 4 | - |

EMENTÁRIO

EMENTA:

Saúde e segurança no trabalho – enfoques teóricos. Normas regulamentadoras da Legislação de segurança e saúde no trabalho. Acidentes de trabalho. Equipamentos de proteção individual e coletiva. Doenças ocupacionais. Gestão da segurança e saúde no trabalho. Prevenção de riscos ambientais.

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

CARDELLA, Benedito. **Segurança no Trabalho e prevenção de acidentes**: Uma Abordagem Holística. Ed. Atlas, 2015.

ATLAS, Equipe. **Segurança e medicina do trabalho**. São Paulo: Atlas, 2012.

COMPLEMENTAR

SALIBA, Tuffi M.; SALIBA, Sofia C. R. **Legislação de Segurança, acidente do trabalho e saúde do trabalhador**. São Paulo: Atlas, 2017.



AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

Curso
Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina
Planejamento Estratégico

AUTENTICAÇÃO

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|---|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | 3º | 60 | - | 4 | - |

EMENTÁRIO

EMENTA:

Planejamento e Sistema. Planejamento Estratégico. Competitividade, mercados e estratégias. Processos estratégicos. Estratégias organizacionais. Análise Ambiental. Cenários e estratégias. A inovação como estratégia em ambientes turbulentos. Apoio à tomada de decisão estratégica.

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

ANGELONI, Maria Terezinha. MUSSI, Clarice Carneiro (orgs.). **Estratégias: Formulação, implementação e Avaliação: o desafio das organizações contemporâneas**. São Paulo: Saraiva, 2008.
FERNANDES, Bruno Henrique Rocha. BERTON, Luiz Hamilton. **Administração Estratégica: da competência empreendedora à avaliação de desempenho**. São Paulo: Saraiva, 2005.
OLIVEIRA, D. P. R. de. **Planejamento Estratégico: conceito, metodologia e práticas**. São Paulo: 2014.

COMPLEMENTAR

BETHLEM, A. **Estratégia Empresarial: conceitos, processos e administração estratégica**. São Paulo: Atlas, 1998.
COSTA, Eliezer Arantes. **Gestão Estratégica**. São Paulo: Saraiva, 2003.
FERREL, O. C., HARTLINE Michael D. **Estratégia de Marketing**. São Paulo: Atlas, 2000
GAGLIARDI, Gary, TZU, Sun. **A Arte da Guerra – A Arte da Administração e Negócios: A Estratégia de Sun Tzu Aplicada à Administração**. São Paulo: M. Books, 2008.
GRACIOSO, Francisco. **Marketing Estratégico: Planejamento Estratégico orientado para o mercado**. São Paulo: Atlas, 2001.
LAS CASAS, Alexandre Luzzi. **Marketing: conceitos, exercícios e casos**. São Paulo: Atlas, 2004.
ZACCARELLI, Sérgio B. **Estratégia e Sucesso nas Empresas**. São Paulo: Saraiva, 2000.



AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

AUTENTICAÇÃO

Curso

Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina

Responsabilidade Socioambiental

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|---|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | 3º | 30 | - | 2 | - |

EMENTÁRIO

EMENTA:

Responsabilidade socioambiental: Enfoques teóricos. Modelos de gestão e práticas de responsabilidade social e ambiental. Interação social e meio ambiente. Problemas e dilemas socioambientais.

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

ALBUQUERQUE, José de Lima; OLIVEIRA, Célia Vicente de. Auditoria ambiental. In: ALBUQUERQUE, José de Lima (org.). **Gestão Ambiental e Responsabilidade Social: conceitos, ferramentas e aplicações**. São Paulo: Atlas, 2009.
BARBIERI, José Carlos. **Gestão ambiental empresarial: conceitos, modelos e instrumentos**. São Paulo: Saraiva, 2009.
DONAIRE, Denis. **Gestão ambiental na empresa**. São Paulo: Atlas. 2008

COMPLEMENTAR

DIAS, Reinaldo. **Gestão Ambiental: Responsabilidade Social e Sustentabilidade**. São Paulo: Atlas, 2008.
TACHIZAWA, Takeshi, **Gestão Ambiental e Responsabilidade Social Corporativa – Estratégias de Negócios Focadas na Realidade Brasileira**. 6 ed., São Paulo: atlas, 2010.



AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

AUTENTICAÇÃO

Curso

Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina:

Treinamento e Desenvolvimento de Pessoas

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|---|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | 3º | 60 | 0 | 4 | 0 |

EMENTÁRIO

EMENTA:

Planejamento do treinamento. Levantamento de necessidades. Diagnóstico e tipos de treinamento. Elaboração de programas de treinamentos. Custos de treinamentos. Logística do treinamento. Material e recursos didáticos. Avaliação e elaboração de relatórios. Desenvolvimento Organizacional. Integração.

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

CHIAVENATO, I. **Gestão de Pessoas**. 3 ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008.

GIL, Antônio Carlos. **Gestão de Pessoas: enfoque nos profissionais**. São Paulo: Atlas, 2006.

LAMCOBE, Francisco José Masset. **Recursos Humanos: princípios e tendências**. São Paulo: Saraiva, 2005.

COMPLEMENTAR

CHIAVENATO, I. **Teoria Geral da Administração**. 6 ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2002.

GODOY, Arilda Schmidt, GOMES, Carlos Eduardo, et. al. **Gestão de Fator Humano: uma visão baseada em stakeholders**. São Paulo: Saraiva 2007



EMENTÁRIO
4º Módulo



AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

AUTENTICAÇÃO

Curso

Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina: Auditoria

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|---|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | 4º | 60 | - | 4 | - |

EMENTÁRIO

EMENTA:

Fundamentos da auditoria. Controle interno. Técnicas de auditoria aplicadas à Recursos Humanos. Normas de Auditoria e Organismos Reguladores. Planejamento de Auditoria em Gestão de Pessoas.

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

ALMEIDA, M. C. **Auditoria**: Um curso moderno e completo. 7 ed. São Paulo: Atlas, 2010.

ATTIE, W. **Auditoria Interna**. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2007.

CHIAVENATO, I. **Gestão de Pessoas**. 3 ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2008.

COMPLEMENTAR

CHIAVENATO, I. **Teoria Geral da Administração**. 6 ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2002.

LIMA, Diana Vaz de; CASTRO, Róbson Gonçalves Castro. **Fundamentos da Auditoria Governamental e Empresarial: com exercícios, questões e testes com respostas, destinados a concursos públicos**. 2 ed. São Paulo: Atlas, 2009.

PINHO, Ruth Carvalho de Santana. **Fundamentos de Auditoria: auditoria contábil: outras aplicações de auditoria**. São Paulo: Atlas, 2007.



AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

AUTENTICAÇÃO

Curso

Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina

Gestão de Projetos

| Código | Semestre 4º | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------------|---------------|---|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | | 60 | - | 4 | - |

EMENTÁRIO

EMENTA:

Conceituação de Projeto. Vida de um Projeto. Objetivos e abrangência do Gerenciamento de Projetos. Modelos de gerenciamento de projeto. Diagnóstico e análise do ambiente organizacional. Ciclo de Processo de gerenciamento de projetos. Arquitetura Organizacional.

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

ARAÚJO, César G. de Araújo. **Organização, sistemas e métodos e as modernas ferramentas de gestão organizacional**. São Paulo: Atlas, 2001

CHIAVENATTO, I. **Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. Rio de Janeiro: Elsevier - Campus, 2010.

CURY, Antônio. **Organização e métodos: uma visão holística**. São Paulo: Atlas, 2000.

COMPLEMENTAR

MAXIMINIANO, A. C. A. **Administração de Projetos: como transformar ideias em resultados**. São Paulo: Atlas, 2010.

OLIVEIRA, Djalma de Pinho Rebouças de. **Sistemas organização e métodos: uma abordagem gerencial**. São Paulo: Atlas, 2001.



AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

AUTENTICAÇÃO

Curso

Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina

Gestão de Remunerações e Benefícios

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|---|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | 4º | 30 | - | 2 | - |

EMENTÁRIO

EMENTA:

Administração de salário. Pesquisa salarial. Estratégias de remuneração. Plano de benefícios. Administração de incentivos.

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

CHIAVENATO, Idalberto. **Recursos Humanos: o capital humano das organizações**. 8. Ed. São Paulo: Atlas 2014.
LACOMBE, Francisco José Masset. **Recursos humanos. Princípios e tendências**. 1 ed. São Paula: Saraiva, 2005.

COMPLEMENTAR

CHIAVENATO, Idalberto. **Gestão de Pessoas: e o novo papel dos recursos humano nas organizações**. 1.ed., Rio de Janeiro: Elsevier, 2012.
GIL, Antônio Carlos. **Gestão de Pessoas: enfoque nos papéis profissionais**. 1 ed. São Paulo: Atlas, 2006.



AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

AUTENTICAÇÃO

Curso

Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina

Gestão Estratégica de Pessoas

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|---|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | 4º | 60 | - | 4 | - |

EMENTÁRIO

EMENTA:

Gestão de Pessoas como vantagem competitiva nas organizações privadas e públicas; Planejamento Estratégico de Gestão de Pessoas; Gestão por Competências; Gestão do Capital Humano e Intelectual; Gestão do Conhecimento Organizacional.

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

CHIAVENATTO, I. **Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. Rio de Janeiro: Elsevier - Campus, 2010.

MARRAS, Jean Piere. **Gestão Estratégica de Pessoas – Conceitos e Tendências**. SP: Saraiva, 2010.

COMPLEMENTAR

COSTA, Eliezer Arantes da. **Gestão Estratégica**. 6. tir., rev. e atual. São Paulo: Saraiva, 2006

DUTRA, Joel Souza. **Gestão por competências: um modelo avançado para o gerenciamento de pessoas**. 7. ed São Paulo: Gente, 2001



AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

AUTENTICAÇÃO

Curso

Superior de Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina

Negociação e Processos Decisórios

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|---|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | 4º | 30 | - | 2 | - |

EMENTÁRIO

EMENTA:

Negociação. Conceitos Básicos. Tipos de Negociação e suas implicações. Ética. Conflitos. Comportamentos e habilidades do negociador atual. O processo decisório: ações e ferramenta para resolução de problemas. O poder de decisão dos membros da organização. Sistema de comunicação e poder de decisão.

BIBLIOGRAFIA:

BÁSICA

BAZERMAN, Max H.; MOORE, Dan. **Processo decisório**. 7 ed. Rio de Janeiro: Campus, 2010.

MARTINELLI, Dante P.; NIELSEM, Flávia Angeli Ghisi; MARTINS, Talita Mauad. **Negociação: conceitos e aplicações práticas**. São Paulo: Saraiva, 2010

YU, Abraham Sin Oih. **Tomada de decisões nas organizações: uma visão multidisciplinar**. São Paulo: Saraiva, 2011.

COMPLEMENTAR

ANDRADE, Rui Otávio B. de; ALYRIO, Rovigati Danilo; MACEDO, Marcelo Álvaro da Silva. **Princípios de Negociação: Ferramentas e gestão**. São Paulo: Atlas, 2007.

MARTINELLI, Dante P.; ALMEIDA, Ana Paula de. **Negociação Solução de Conflitos: Do impasse ao ganha-ganha através do melhor estilo**. Atlas, .2006.



AESGA – Lei n. 2174 de 23 de Agosto de 1985
FACIGA – Faculdades Integradas de Garanhuns

AUTENTICAÇÃO

Curso

Superior em Tecnologia em Gestão de Recursos Humanos

Nome da Disciplina

Sistemas de Informação

| Código | Semestre | CARGA HORÁRIA | | CRÉDITOS | |
|--------|----------|---------------|---|----------|---|
| | | T | P | T | P |
| | 4º | 60 | - | 4 | - |

EMENTÁRIO

EMENTA:

Bancos de dados; Sistemas de Informação (SI) em RH; As habilidades de um gestor e como este utiliza e administra um sistema; A organização como sistema; O ambiente da organização e as informações; Tipos de SI: Sistemas Processadores de Transações (SPT), Gerenciais (SIG) e de Apoio a Decisão (SAD); Segurança da Informação; Impactos da Tecnologia da Informação no setor de RH; Bases conceituais do processo decisório; A importância da informação no processo decisório; Sociedade da Informação e Comunicação aplicadas à gestão do conhecimento.

BIBLIOGRAFIA

BÁSICA

CARVALHO, Antônio Vieira de. **Funções Básicas do Sistema de RH** - Atrair, Escolher e Preparar. QualityMark, 2007. ISBN: 9788573037074.
CORTÊS, Pedro Luiz. **Administração de Sistemas de Informação**. São Paulo: Saraiva, 2008.
O'BRIEN, James A.; MARAKAS, George M. **Administração de Sistemas de Informação**. Porto Alegre: AMGH, 2013.
REZENDE, Denis Alcides. **Tecnologia da Informação aplicada a sistema de informação empresarial: o papel estratégico da informação e dos sistemas de informação nas empresas**. São Paulo: Atlas, 2010.
ROSINI, Alessandro Marco; PALMISANO, Ângelo. **Administração de sistemas de informação e a gestão do conhecimento**. 2.ed., rev. e ampl. São Paulo: Pioneira, 2012.

COMPLEMENTARES

ALVARENGA NETO, Rivadavia Correa Drummond de. **Gestão do Conhecimento em Organizações: mapeamento conceitual interativo**. São Paulo: Saraiva, 2008.
BEAL, Adriana. **Gestão estratégica da informação: como transformar a informação e a tecnologia da informação em fatores de crescimento e de alto desempenho nas organizações**. São Paulo: Atlas, 2009.
SILVA FILHO, Cândido Ferreira da. SILVA, Lucas Frazão. **Tecnologia da Informação e Gestão do Conhecimento**. São Paulo: Alínea, 2005.
LAUDON, Kenneth. **Sistemas de Informação Gerenciais**. 9.ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2011.
STAIR, Ralph M.. **Princípios de Sistemas de Informação: uma abordagem gerencial/ Ralph M. Stair, George W. Reynolds; tradução técnica Flávio Soares Corrêa da Silva (coord.), Giuliano Mega, Igor Ribeiro Sucupira**. São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2006.